

БАТЛАВ

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН
ҮҮРЭГ ГҮЙЦЭГЧ



Д.ТҮВШИНЖАРГАЛ

ЗӨВЛӨХ ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ДААЛГАВАР

Зөвлөх үйлчилгээний нэр: Урамшуулал цалинг чадамж ур чадварт шилжүүлэх зөвлөх үйлчилгээ

Үндэслэл	Багануур ХК-ийн Цалингийн сүлжил шинэчлэгдэн батлагдсанаар ажилтнуудын албан тушаалын ангилал, шатлал, түвшинг ахиулах журам шалгуур үзүүлэлт шаардлагатай болсон
Зорилго	Албан тушаалын ангилал шатлал, түвшинг ахиулах ур чадварын шалгуур үзүүлэлтийг тодорхойлох
Зорилтууд	Албан тушаалын ангилал, шатлал, түвшинг ахиулах шалгуур үзүүлэлт, Урамшуулалт цалингийн хувийг чадамж, ур чадварын шалгуур үзүүлэлтийг тодорхойлон гаргах
Ажлын даалгаврын хамрах хүрээ /хийгдэх ажлууд/	Ажил гүйцэтгэх чадвар, ажлын арга барил, идэвхи санаачилгатай, үр бүтээлтэй ажилласан байдлыг харгалзан урамшуулалт цалинг олгох шалгуур үзүүлэлт, болон албан тушаалын түвшин зэрэглэл ахиулах шалгуур үзүүлэлтүүдийг албан тушаалын ангилал шатлал түвшин бүрээр боловсруулан гаргах
Хамрах хүрээ	БАГАНУУР ХК-ийн нийт ажилтнуудын албан тушаал, ангилал шатлал бүрээр
Даалгавар №1	Удирдлага, мэргэжилтэн, инженер техникийн ажилтнуудын ур чадварын шалгуур үзүүлэлтүүдийг тодорхойлох <ul style="list-style-type: none">• Манлайлах ур чадвар• Мэргэжил арга зүйн чадвар,• Ажлын арга барил, асуудал шийдвэрлэх чадварын шалгуур үзүүлэлтүүдийг тодорхойлон гаргах
Даалгавар №2	Ажилтан, Мэргэжлийн ажилтнуудын ур чадварын шалгуур үзүүлэлтүүдийг тодорхойлон гаргах <ul style="list-style-type: none">• Ажил гүйцэтгэх чадвар,• Ажлын арга барил шалгуур үзүүлэлтүүдийг тодорхойлон гаргах
Даалгавар №3	Үйлчилгээний болон туслах ажилтнуудын ур чадварын шалгуур үзүүлэлтүүдийг тодорхойлон гаргах <ul style="list-style-type: none">• ажил гүйцэтгэх чадварын шалгуур үзүүлэлтүүдийг тодорхойлон гаргах
Даалгавар №4	Албан тушаалын ангилал, шатлал, түвшинг ахиулах, сарын урамшуулалт цалинг олгох журмыг шинэчилэн боловсруулах

ХЯНАСАН:

ЗАХИРГАА ХҮНИЙ НӨӨЦ УДИРДЛАГЫН
ХЭЛТСИЙН ДАРГА

Б.БАТБОЛД

БОЛОВСРУУЛСАН:

Ж.ДАШЦЭРЭН